

”Trots att vår ledningsgrupp står inför gigantiska utmaningar lyckas vi inte lyfta oss över de operativa vardagsfrågorna. Var och en sköter sina ansvarsområden men det är svårt att få engagemang för våra gemensamma frågor”.

CHEF INOM HÄLSO- OCH SJUKVÅRD

Stärk ledningsgruppen och underlätta förändring!

Är din ledningsgrupp rustad för framtiden? Är ni rustade för att hantera de förändringar som står för dörren? Lyhra handleder ledningsgrupper i samband med förändrings- och utvecklingsarbeten och vi ger stöd till ledningsteam som behöver samverka mer effektivt. Våra skräddarsydda utvecklingsprogram utgår alltid ifrån ledningsgruppens verkliga situation och dilemman. Ledningsgruppsutveckling syftar oftast till att öka effektivitet och tillit i en ledningsgrupps gemensamma arbete, ofta med något eller några av följande mål:

- Gemensam förståelse för gruppens uppgift, långsiktiga mål och roller.
- Struktur och systematik i gruppens möten, beslut och arbetssätt.
- Samarbetsklimat som gynnar samverkan och gemensamt ansvarstagande.

En ledningsgruppsinsats kan variera från en dag upp till flera dagar utspridda över tid. Vi arbetar med gruppens skarpa verksamhetsfrågor och utmaningar samtidigt som vi synliggör hur gruppen samspelar och kommunicerar. På så vis kopplas utvecklingsinsatsen till ledningsgruppens uppdrag och verksamhetens mål och vision. Vi arbetar med kreativa och energigivande metoder där verksamhetens och gruppens utveckling står i fokus. Vi arbetar både med gruppens uppdrag och med samarbetsklimatet, allt efter gruppens behov. Detta för att ge insikt, förståelse och gemensamma förhållningssätt och på så vis utveckla gruppens kollektiva förmåga att leda och utveckla verksamheten. Vi har validerade verktyg för att mäta gruppens effektivitet – före och efter en ledningsgruppsinsats, t ex Group Development Questionnaire (GDQ)