

## Från arbetsgrupp till samverkande team

*Visst har du varit med om det? En arbetsplats där samarbetet bara fungerar. Där det flödar av energi och där medarbetarskapet blomstrar. Där möten kännetecknas av samskapande, utveckling och kvalitet. Men kanske har du också erfarenhet av det motsatta. Att gruppen fungerar som samling individualister som drar åt olika håll. Att kulturen kännetecknas av stuprör och bristande kommunikation.*

**Lyhra har gedigen erfarenhet** av att stödja arbetsgrupper – både stora och små – på utvecklingsresan mot effektiva och väl fungerande team. Att satsa på grupputveckling ger inte bara ökad produktivitet utan också arbetsgemenskap och ett hälsosamt arbetsklimat.

**Tillsammans med vår uppdragsgivare** – oftast gruppens chef – bygger vi ett utvecklingsprogram baserat på gruppens och verksamhetens behov. Vi utgår ifrån modern grupp- och organisationsforskning som visar att några viktiga kriterier behöver vara uppfyllda för att grupper ska fungera som effektiva och väl fungerande team:

- Enighet kring uppdrag och mål
- Tydliga och accepterade roller
- Ägnar tid åt gemensam planering och problemlösning
- Effektiva former för beslutsfattande
- Öppen kommunikation – feedback
- Konflikter hanteras löpande
- Ett ledarskap som stödjer gruppens utvecklingsnivå.

**Som konsulter ger vi** stöd åt gruppens egen process. Det innebär att det är gruppen som jobbar och vi som tillhandahåller verktyg, processfrågor och ibland lite mer lustfyllda övningar som ger energi. Vår utgångspunkt är att det är lika viktigt att stärka det som fungerar väl, inte bara fokusera på gruppens problem och dilemman. En utvecklingsinsats startar ofta med en process där gruppen får göra en dialogbaserad nulägesanalys - som grund för fortsatta utvecklingsinsatser.

Vi arbetar aktivt med att bygga upp ansvarstagande, medarbetarskap och delaktighet, för att på så vis stärka gruppen och öka förmågan att uppnå mål och leverera resultat.