

”Arbetsklimatet har varit dåligt i flera år och jag hade stora förhoppningar när en ny chef rekryterades. Men efter några månaders smekmånad var det likadant igen – stort missnöje med arbetsklimatet och hög sjukfrånvaro. Nu måste vi ta tag i det här på allvar”.

AVDELNINGSCHEF PÅ MYNDIGHET

Dialogbaserade nuläges- och kulturanalyser som grund för utveckling av verksamhet och arbetsklimat.

Graden av tillit och förtroende påverkar inte bara trivsel och arbetsmiljö,

utan även effektivitet, produktivitet och etiskt riktiga beslut. Förändring organisationer innebär ofta nya synsätt på roller, ansvarområden och relationer. När etablerade arbetsätt ifrågasätts uppstår olika slags reaktioner som ibland leder till slitningar och konflikter. Arbetsmiljölagstiftningen är tydlig – det handlar om att skapa organisatoriska och sociala förutsättningar för en god arbetsmiljö – med ett delat ansvarstagande mellan chefer och medarbetare.

Utforska, förstå och förändra – i den ordningen!

Lyhra genomför kultur- och arbetsmiljökartläggningar av olika slag – i nära dialog med dem det berör. Vi har metoder för att involvera organisationens aktörer, belysa olika perspektiv och skapa förutsättningar för en god dialog. Vi intervjuar, leder workshops och återför våra intryck så att de blir synliga och därmed möjliga att hantera. Vi handleder chefer och hjälper grupper att återskapa tillitsfulla relationer.

Vi har metoder och verktyg för att utveckla arbetsklimat och öka produktivitet i verksamheten. Vi jobbar aktivt med att bygga upp ansvarstagande, medarbetarskap och delaktighet, för att på så vis stärka gruppen och öka förmågan att uppnå mål och leverera resultat.

Vi bygger vårt upplägg på forskning och etablerad kunskap om grupper, gruppprocesser och kommunikation. Vi har en systemteoretisk utgångspunkt som innebär att varje grupp är en del av en större helhet/organisation, och att det inom varje gruppering finns krafter som drar i olika riktningar. Genom att synliggöra detta ökar förståelsen och därmed möjligheten att hitta rätt väg framåt.

En ledningsgruppsinsats kan variera

Vi hjälper er att bygga en robust samarbetskultur där ledning, chefer och medarbetare riktar blicken - och stegen - åt samma håll. Där engagemang, förståelse och tillit leder till utveckling och långsiktig hållbarhet.